公立阿伎留医療センター　2023年度　ビーンズスケジュール表

時期	基礎研修	臨床研修Ⅰ	臨床研修Ⅱ
月	4月 / 5月	6月 / 7月 / 8月	9月 / 10月 / 11月 / 12月 / 1月 / 2月 / 3月
日	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 / 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	16 / 7 14	8 29 / 27 / 10 / 12 / 1
曜日	土 日 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日 / 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日 月 火 水 木 金 土 日	金 / 金 金	金 / 金 / 金 / 金 / 金 / 金
スケジュール	集合研修（輸液ポンプとシリンジポンプ・静脈注射①） 集合研修（身体拘束と倫理／感染予防／看護必要度） 辞令交付・中央研修 中央研修 中央研修 集合研修（電子カルテ操作／ハイリスク薬／麻薬） 病棟勤務開始（病棟オリエンテーション・シャドウ研修） 日勤（シャドウ） 日勤（シャドウ） 研修（褥瘡予防） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 研修（感染対策／リフレッシュ①） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 研修（看護診断①） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 研修（フィジカルアセスメントＳＴＥＰ①） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 研修（多重課題） 休日勤務開始（シャドウイングから開始） 休日勤務開始（シャドウイングから開始） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 日勤（シャドウイング） 研修（人工呼吸器） 研修（リフレクション①） 研修（静脈注射②） 研修（フィジカルアセスメントＳＴＥＰ②） 研修（人生最終段階における看護） 研修（看護診断②・ナラティブレポートの書き方） 研修（リフレッシュ②社会人基礎力／退院支援） 研修（医薬品の使用・静脈注射③がん薬物療法） 研修（ナラティブ発表会）	
振り返り	新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入 1ヶ月後（5月～） 新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入 3ヶ月後（7月～） 新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入 6ヶ月後（9月～） 新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入 9ヶ月後（12月～） 新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入 12ヶ月後（3月～） 新人チェックリストのチェック振り返り用紙の記入		

4月・夜勤研修（見学）
1回シャドウ

5月・夜勤研修（2回）
1回目：シャドウ
2回目：シャドウイング

6月・日勤独り立ち

6月・夜勤研修（3回）
1～2回目：シャドウイング
3回目：夜勤評価

7月・夜勤独り立ち

週案・日案の作成はこの期間のみとする

6月までは薬剤に関する業務は必ずスタッフが見守る

9月・担当看護師として受け持ち開始

16:45～17:15
ビーンズとジョブコーチで振り返り
（可能ならプリセプターも一緒に）

理想の看護師像
「笑顔ある看護が提供できる看護師」
1. イキイキと働ける人
2. 誠実な人
3. 社会人として、基本的なマナーを身につけている人

＊　基礎研修：入職後、日勤独り立ち開始までの期間。
＊　臨床研修Ⅰ：日勤独り立ち開始から、夜勤独り立ち完了までの期間。
＊　臨床研修Ⅱ：担当看護師として受け持ちを開始してから3月までの期間。
＊　シャドウ研修：新人看護師は、ジョブコーチの後を影のように付き添い、ジョブコーチの行うすべての看護実践について学ぶ。
＊　シャドウイング研修：ジョブコーチの行うすべての看護実践について学ぶ。看護学生時に学習到達度の高かった清潔ケア・オムツ交換・バイタルサイン測定はジョブコーチと一緒に行う。単独での実践は行わない。
　　経験のない、または経験の浅い業務はジョブコーチの看護実践の見学後、ジョブコーチが見守る中で実践する。
　　一人でできることを徐々に増やしていく。一人でできるという評価は、チェックリストによる評価を取り入れながらジョブコーチが判断する。
＊　ジョブコーチ：日々の知識、技術指導を担当するラダーⅣ以上もしくは看護師長が指名した看護師。
＊　プリセプター：プリセプティーのメンタルサポートをメインに行う。スタッフとプリセプティの橋渡し役。
＊　プリセプティ/ビーンズ：入職1年目の新人看護師。