別紙5

公立阿伎留医療センター　2021年度　ビーンズスケジュール表

時期	基礎研修																													
月	4月																													
日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
曜日	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金
スケジュール	辞令交付・中央研修	病棟勤務開始（病棟オリエンテーション・シャドウ研修）			日勤（シャドウ）	日勤（シャドウ）	日勤（シャドウ）	日勤（シャドウ）	日勤（シャドウ）			日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	研修（輸液ポンプとシリンジポンプ・静脈注射①）			日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	研修（褥瘡予防②）			日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）		日勤（シャドウイング）
振り返り																													1ケ月後（5月） 新人チェックリストのチェック 振り返り用紙の記入	

時期	基礎研修																														
月	5月																														
日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
曜日	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月
スケジュール						日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）			日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）			日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	日勤（シャドウイング）	研修（看護診断①）			日勤（シャドウイング・日勤評価）	日勤（シャドウイング・日勤評価）	日勤（シャドウイング・日勤評価）	日勤（シャドウイング・日勤評価）	日勤（シャドウイング・日勤評価）	休日勤務開始（シャドウイングから開始）	休日勤務開始（シャドウイングから開始）	日勤（シャドウイング・日勤評価）
振り返り																															

時期	臨床研修Ⅰ										臨床研修Ⅱ														
月	6月				7月				8月		9月		10月			11月		12月		1月		2月		3月	
日			18		2		16						1		29					14				4	
曜日			金		金		金						金		金					金				金	
スケジュール			研修（人工呼吸器）		研修（リフレクション①）		研修（静脈注射②）						研修（人生最終段階における看護）		研修（看護診断②・ナラティブレポートの書き方・リフレクション②）					研修（医薬品の使用・静脈注射③）				研修（ナラティブ発表会）	
振り返り					3ケ月後（7月） 新人チェックリストのチェック 振り返り用紙の記入						6ケ月後（9月） 新人チェックリストのチェック 振り返り用紙の記入					9ケ月後（12月） 新人チェックリストのチェック 振り返り用紙の記入						12ケ月後（3月） 新人チェックリストのチェック 振り返り用紙の記入			

4月・夜勤研修1回
シャドウ

5月・夜勤研修（2回）
1回目：シャドウ
2回目：シャドウイング

6月・日勤独り立ち

6月・夜勤研修（3回）
1～2回目：シャドウイング
3回目：夜勤評価

7月・夜勤独り立ち

週案・日案の作成はこの期間のみとする

６月までは薬剤に関する業務は必ずスタッフが見守る

9月・担当看護師として受け持ち開始

16:45～17:15
ビーンズとジョブコーチで振り返り
（可能ならプリセプターも一緒に）

理想の看護師像
「笑顔ある看護が提供できる看護師」
1．イキイキと働ける人
2．誠実な人

＊　基礎研修：入職後、日勤独り立ち開始までの期間。

＊　臨床研修Ⅰ：日勤独り立ち開始から、夜勤独り立ち完了までの期間。

＊　臨床研修Ⅱ：担当看護師として受け持ちを開始してから3月までの期間。

＊　シャドウ研修：新人看護師は、ジョブコーチの後を影のように付き添い、ジョブコーチの行うすべての看護実践について学ぶ。

＊　シャドウイング研修：ジョブコーチの行うすべての看護実践について学ぶ。看護学生時に学習到達度の高かった清潔ケア・オムツ交換・バイタルサイン測定はジョブコーチと一緒に行う。単独での実践は行わない。
経験のない、または経験の浅い業務はジョブコーチの看護実践の見学後、ジョブコーチが見守る中で実践する。
一人でできることを徐々に増やしていく。一人でできるという評価は、チェックリストによる評価を取り入れながらジョブコーチが判断する。

＊　ジョブコーチ：日々の知識、技術指導を担当するラダーⅣ以上もしくは看護師長が指名した看護師。

＊　プリセプター：プリセプティーのメンタルサポートをメインに行う。スタッフとプリセプティの橋渡し役。

＊　プリセプティ/ビーンズ：入職1年目の新人看護師。